



## INFORME BIMESTRAL DE AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO - IAFF -

### Programas / Proyectos Financiados con Recursos de Cooperación Externa no Reembolsable

Base Legal: Artículo 53 Bis al Decreto Número 101-97 del Congreso de la República, Ley Orgánica del Presupuesto (adicionado Decreto Número 13-2013, Artículo 33)

#### I. DATOS GENERALES

Periodo que reporta: Bimestre: 1  
Año: 2026  
Fecha de envío: 09/03/2026  
Dependencia:  
Institución: COMISION PRESIDENCIAL POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS -COPADEH-

#### II. INFORMACIÓN SOBRE EL NIVEL GERENCIAL DEL PROGRAMA/PROYECTO

##### Datos del Gerente/Director/Coordinador (Tomador de decisiones):

Nombre: Carlos Emanuel Guzmán Valdés  
Correo Electrónico: carlos.guzman@copadeh.gob.gt

##### Datos de Autoridad Máxima:

Nombre: Elvyn Leonel Díaz Sánchez  
Correo Electrónico: elvyn.diaz@copadeh.gob.gt

#### III. INFORMACIÓN GENERAL

##### Datos del Programa/Proyecto:

Código del sistema: SIGEACI455  
Nombre del Programa/Proyecto: PBF- Promoviendo la gestión del entorno social político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic  
No. de Donación: 00130021 PBF/GTM/B-5  
No. de Acuerdo gubernativo/ ministerial/ resolución: Resolución 074-2024-UPLANI-COPADEH-2024  
Fuente Cooperante: Sistema de Naciones Unidas (SNU)  
Dirección Física del Proyecto: 13 calle 15-38, zona 13, ciudad de Guatemala  
Teléfono directo del Proyecto: 2316-5500 / 2326 9800  
Institución Ejecutora: COMISION PRESIDENCIAL POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS -COPADEH-  
Dirección de la Institución Ejecutora: 13 calle 15-38 zona 13, Ciudad de Guatemala

##### Objetivos del Programa Proyecto:

Objetivo General: DDD  
Objetivo(s) Especifico(s): 1.Fortalecimiento institucional para la garantía de los derechos humanos como elemento vital para la gestión de la conflictividad; 2.Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de actores comunitarios para la participación efectiva en la gestión de conflictos y la gobernanza de tierra; y3.La contribución para la puesta en práctica de los espacios de dialogo multi actor existentes en la región.

##### Plazos Clave del Programa/Proyecto:

Fecha de suscripción: 4/11/2024  
Fecha de inicio: 11/12/2024  
Fecha de aprobación (acuerdo gubernativo/ ministerial/ resolución): 4/2/2025  
Fecha de finalización de la fase de ejecución: 6/2/2026  
Fecha de finalización original: 6/2/2026  
Fecha de finalización vigente: 6/2/2026

##### Enmiendas que modifiquen el convenio u otro

Código	Fecha de Enmienda	Fecha de Registro en el sistema	Cambio Realizado
--------	-------------------	---------------------------------	------------------

Tipo de Cooperación:

Cooperación en Especie No Reembolsable

**Estado del proyecto:**

En Ejecución

**Condiciones para la aprobación y recepción de desembolsos:**

Tipo de Desembolso	Condición	Tiempo de Cumplimiento
FUENTE COOPERANTE	Ejecutado por la fuente cooperante	la duración del proyecto (12 meses)

**Modalidad de Ejecución:**

Ejecutado por la Fuente Cooperante

**Mecanismos de Ejecución:**

Normas o Guías del Cooperante

**Registro de SICOIN:**

Datos Financieros:	Moneda	Monto Suscrito (Moneda Original)	Tipo de Cambio	Monto en Quetzales
Monto suscrito con la fuente cooperante	Dólar USA	162,205.44	7.72825	1,253,564.19
<b>Total:</b>		<b>162,205.44</b>		<b>1,253,564.19</b>
Aporte nacional (contrapartida) cuando aplique	0.00	0.00	0.00000	0.00
<b>Total:</b>		<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
Otros aportes	0.00	0.00	0.00000	0.00
<b>Monto Total</b>		<b>162,205.44</b>		<b>1,253,564.19</b>

Distribución del monto suscrito con la fuente cooperante	Moneda	Monto - Moneda Original	Tipo de Cambio	Monto en Quetzales
Monto que ejecutará la fuente cooperante	Dólar USA	162,205.44	7.72825	1,253,564.19
<b>Total:</b>		<b>162,205.44</b>		<b>1,253,564.19</b>
Monto que ejecutará la institución	Dólar USA	0.00	7.72825	0.00
<b>Total:</b>		<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
<b>Monto Total</b>		<b>162,205.44</b>		<b>1,253,564.19</b>

**Beneficiarios del Programa o Proyecto:**

Área	Denominación	Género	Rango de edad	Número de beneficiados
Rural	No Indígena	Femenino	16-49	28
Rural	No Indígena	Masculino	16-49	26

**Instituciones Beneficiarias del Programa o Proyecto:**

COMISION PRESIDENCIAL POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS -COPADEF-

**IV. AVANCE FINANCIERO**

**Detalle de desembolsos recibidos de la fuente cooperante:**

Fecha	Monto M(Original)	Tipo de Cambio	Monto Total (En Quetzales)
11/12/2024	162,205.44	7.72825	1,253,564.19
<b>Total:</b>	<b>162,205.44</b>		<b>1,253,564.19</b>

**Detalle de ejecución de los aportes del cooperante (montos en Quetzales):**

Componente /Indicador /Resultado /Meta del Programa/Proyecto	Monto suscrito (Compromiso)	Monto acumulado por enmiendas	Monto Total por Componente	Monto ejecutado	% de Avance
--------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	----------------------------	-----------------	-------------

COMPONENTE - Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	507,728.91	0.00	507,728.91	348,832.66	68.70%
COMPONENTE - Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	745,835.28	0.00	745,835.28	322,007.51	43.17%
<b>Total</b>	<b>1,253,564.19</b>	<b>0.00</b>	<b>1,253,564.19</b>	<b>670,840.17</b>	

#### Ejecución del aporte nacional o contrapartida (montos en Quetzales):

Componente /Indicador/Resultado /Meta del Programa/Proyecto	Monto suscrito (Compromiso)	Monto acumulado por anieudas	Monto Total por Componente	Monto ejecutado	% de Avance
COMPONENTE - Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
COMPONENTE - Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
<b>Total</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	

#### V. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

##### Ejecución Presupuestaria del Año

Mes	Modificado	Vigente	Ejecutado	%
<b>Total:</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00%</b>

##### Ejecución programada (meta) realizada durante el presente año según POA

Concepto	Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3
Financiero(Fuente Cooperante)	405,283.60	270,189.07	0.00
Avance Físico	9.07	5.00	0.00

#### VI. AVANCE FÍSICO

Componente/ Indicador/ Resultado/ Meta/ del Programa o Proyecto	Avance Físico en el Bimestre	Avance Físico Total
COMPONENTE - Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	1 %	84.47 %
COMPONENTE - Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	2 %	90.38 %
<b>Total:</b>	<b>1.50</b>	<b>87.43</b>

#### VII. COBERTURA TERRITORIAL

Territorio (Departamento - Municipio)	Monto ejecutado en el bimestre que reporta (En Quetzales)	Monto ejecutado Total
ALTA VERAPAZ	0.00	93,434.33
IZABAL	0.00	123,973.91
<b>Total</b>	<b>0.00</b>	<b>217,408.24</b>

#### VIII. RESUMEN DE EJECUCIÓN

##### % de Avance Acumulado de Ejecución

Financiera Acumulada	Física Acumulada	Presupuestada Año en curso
53.51 %	87.43 %	NeuN %

#### IX. DIFICULTADES ACTUALES EN LA IMPLEMENTACIÓN / PROPUESTA DE SOLUCIÓN

Dificultades que inciden en el avance de la ejecución física y financiera	Acciones propuestas para superar la dificultad
Desembolsos Es una donación y ejecutada por el cooperante	Ninguna

**Ejecución Financiera**

La ejecución financiera estuvo a cargo de la fuente cooperante

Ninguna

**Ejecución presupuestaria**

Ninguna

Ninguna

**Ejecución física**

Ninguna

Ninguna

**RESUMEN EJECUTIVO DEL INFORME BIMESTRAL DE AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO - IAFF -  
Programas / Proyectos Financiados con Recursos de Cooperación Externa no Reembolsable**

Base Legal: Artículo 53 Bis al Decreto Número 101-97 del Congreso de la República, Ley Orgánica del Presupuesto (adicionado Decreto Número 13-2013, Artículo 33)

**I. INFORMACIÓN GENERAL DEL REPORTE**

Periodo que reporta: Bimestre: 1  
 Año: 2026  
 Fecha de impresión: 09/03/2026

**II. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA/PROYECTO**

**DATOS DEL PROGRAMA/PROYECTO**

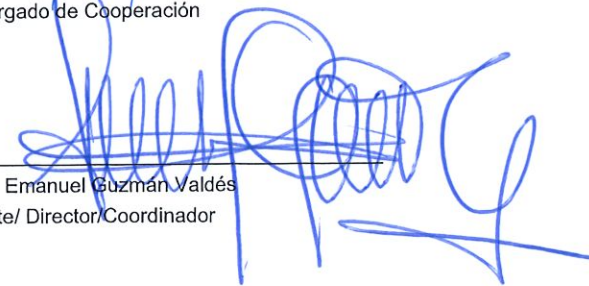
Código SIGEACI: SIGEACI455  
 Nombre del Programa/Proyecto: PBF- Promoviendo la gestión del entorno social político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic  
 Dependencia:  
 Institución: COMISION PRESIDENCIAL POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS - COPADEH-  
 Objetivo General: DDD  
 No. de Donación: 00130021 PBF/GTM/B-5  
 Estado del proyecto: Seguimiento  
 Fecha de suscripción: 4/11/2024  
 Fecha de inicio: 11/12/2024  
 Fecha de finalización vigente: 6/2/2026  
 Fuente Cooperante: Sistema de Naciones Unidas (SNU)


**III. RESUMEN DE AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO**

Monto Suscrito:	Q. 1,253,564.19
Monto total de desembolsos recibidos (por la Fuente Cooperante):	Q. 1,253,564.19
Monto ejecutado (suscrito Fuente Cooperante):	Q. 670,840.17
Monto ejecutado (suscrito Aporte Nacional):	Q. 0.00
Monto total ejecutado:	Q. 670,840.17
% Avance Financiero:	53.51
% Avance Físico:	87.43

EL PRESENTE INFORME DEBERÁ ESTAR FIRMADO Y SELLADO POR

  
 Elaborado por: Jacqueline Cristina Franco Orellana  
 Encargado de Cooperación

  
 Carlos Emanuel Guzmán Valdés  
 Gerente/ Director/Coordinador

  
 Responsable Área Técnica: Zoila Carolina Mijangos Dávila  
 Profesional de Divulgación y Fomento de Derechos Humanos y Políticas Públicas

  
 Elvyn Leonel Díaz Sánchez  
 Máxima autoridad de la Institución



# Plan Operativo Anual del Programa/Proyecto SIGEACI455 2026

**PROYECTO:** PBF- Promoviendo la gestión del entorno social político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic

**INSTITUCIÓN:** COMISION PRESIDENCIAL POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS -COPADEH-

## Proyección anual del proyecto por Componentes/Objetivo/Indicador/Meta

Subdivisión	Monto del Cooperante	Monto de la Contrapartida	Total
Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	215,872.66	00.00	215872.66
Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	459,600.00	00.00	459600

## Proyección anual del proyecto por Cuatrimestre

Indicador	Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre	Tercer Cuatrimestre
Financiero(Fuente Cooperante)	405,283.60	270,189.07	00.00
Avance Físico	09.07	05.00	00.00

## Asignado Inicio Ciclo Fiscal

**Monto Asignado: 0.00**

## INFORME DE AVANCE FISICO Y FINANCIERO (enero-febrero 2026)

### Proyecto Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic FASE II

#### I. DATOS DE ESTE REPORTE

Dependencia:	Unidad de Planificación
Institución:	Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos -COPADEH-

#### II. INFORMACIÓN SOBRE EL NIVEL GERENCIAL DEL PROGRAMA/PROYECTO

Datos de la Máxima Autoridad de la institución	
Nombre:	Elvyn Leonel Díaz Sánchez
Correo electrónico:	<a href="mailto:elvyn.diaz@copadeh.gob.gt">elvyn.diaz@copadeh.gob.gt</a>
Datos del Gerente/Director/Coordinador (Tomador de decisiones):	
Nombre:	<b>Carlos Emanuel Guzmán Valdés</b>
Correo electrónico:	<a href="mailto:carlos.guzman@copadeh.gob.gt">carlos.guzman@copadeh.gob.gt</a>
Datos del Coordinador responsable del Área Técnica.	
Nombre:	<b>Zoila Carolina Mijangos Dávila</b>
Correo electrónico:	<a href="mailto:carolina.mijangos@copadeh.gob.gt">carolina.mijangos@copadeh.gob.gt</a>
Datos de quien elabora el informe:	
Nombre:	<b>Jacqueline Cristina Franco Orellana</b>
Cargo:	<b>Encargada de Cooperación</b>

#### III. INFORMACIÓN GENERAL

3.1 Datos del Programa/Proyecto		
3.1.1	Nombre del Programa o Proyecto	Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic.
3.1.2	No. de Donación	00130021 PBF/GTM/B-5
3.1.3	No. De Acuerdo gubernativo/ministerial/resolución	022-2025-COPADEH
3.1.4	Fuente Cooperante	Fondo para la Consolidación de la Paz
3.1.5	Dirección Física del Proyecto	13 calle 15-38, zona 13, ciudad de Guatemala
3.1.6	Teléfono directo del Proyecto	2316-5500 / 2303-0400
3.1.7	Institución Ejecutora	Agencias del Sistema de Naciones Unidas FAO-OACNUDH
3.1.8	Dirección de la Institución	7a Avenida 12-90, Zona 13 Interior

	Ejecutora	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA)
3.1.9	Número de teléfono del proyecto	2316-5500 / 2303-0400
3.1...	Sectores que beneficia el programa/proyecto	Derechos Humanos, Reducción de la conflictividad agraria, Seguridad Alimentaria y Nutricional
3.1...	Fecha que solicito opinión del programa/proyecto a Segeplán:	22 de enero de 2026

<b>Políticas con las que se vincula el programa/proyecto</b>	
1.	Plan Nacional de Desarrollo: K'atun nuestra Guatemala 2032: Ejes 1 y 5.
2.	Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS1 (meta 1.4), ODS2 (meta 2.3), ODS5 (meta 5a), ODS10 (10.2), ODS16 (16.6, 16-7, 16a).
3	Política General de Gobierno 2024-2028: en el eje estratégico 7.7: Seguridad Democrática en un país para vivir, en sus líneas estratégicas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Garantizar el respeto, promoción y tutela de la seguridad, por medio de la creación de condiciones que le permita a la persona, su desarrollo personal, familiar y social, en paz, libertad y democracia, y el respeto a sus derechos humanos".</li> <li>• "Garantizar la no agresión y criminalización de las organizaciones y/o liderazgos indígenas en la defensa de los recursos naturales y derechos colectivos".</li> </ul>
4	Metas estratégicas de desarrollo: Reducción de la pobreza y protección social, Crear instituciones eficaces, responsabilidad y transparencia a todos los niveles.
5	Plan Estratégico Institucional 2021-2031, Plan Operativo Multianual 2025-2029 y Plan Operativo Anual 2026 de la COPADEH.

<b>3.2 Plazos clave del Programa/Proyecto</b>				
3.2.1	Fecha de suscripción	04	Noviembre	2024
3.2.2	Fecha de inicio	11	Diciembre	2024
3.2.3	Fecha de aprobación (acuerdo gubernativo/ministerial/resolución)	04	Febrero	2025
3.2.4	Fecha de finalización de la fase de ejecución	06	Febrero	2026
3.2.5	Fecha de finalización original	06	Febrero	2026
3.2.6	Fecha de finalización vigente	06	Agosto	2026
*				
<b>3.3 Enmiendas que modifiquen el convenio u otro (especificar documento de aprobación)</b>				
No.	Nombre	Documento	Fecha	Cambio Realizado:
1	Enmienda al proyecto	Opinión Técnica Favorable	22 de enero de 2026	Fortalecimiento institucional para la garantía de los

		SCAD-DGNCD-001-2026		derechos humanos como elemento vital para la gestión de la conflictividad.
	-----	-----	-----	-----

3.4 Tipo de Cooperación			
3.4.1	Cooperación financiera no reembolsable	CTNR	✓
3.4.2	Cooperación técnica no reembolsable	CTNR	
3.4.3	Cooperación en especie no reembolsable	CENR	
3.4.4	Cooperación financiera reembolsable	CFR	

3.5 Estado del proyecto		
3.5.1	En ejecución (fase de cumplimiento de condiciones previas)	
3.5.2	En ejecución plena	✓
3.5.3	En liquidación (finalizada la fase de ejecución)	
3.5.4	Suspendido	
3.5.5	Finalizado	

3.6 Condiciones para la aprobación y recepción de desembolsos:			
3.6.1	¿Los desembolsos están sujetos al cumplimiento de alguna condición contractual? SI NO ✓		
3.6.2.	<b>Desembolsos</b>	SI/NO	3.6.3 <b>Condición</b>
3.6.2.1	Primer Desembolso	SI	N/A
3.6.2.2	Desembolsos intermedios	No	N/A
3.6.2.3	Desembolso Final	No	N/A
3.6.2.4	Fecha límite para requerir desembolsos		N/A

3.7 Modalidad de Ejecución		SI/NO
3.7.1	Directa	N/A
3.7.2	Ejecutado por la Fuente Cooperante	SI
3.7.3	Ejecutado por un Tercero	N/A

3.8 Mecanismos de Ejecución			
3.8.1	Se encuentra registrado en SICOIN	SI	NO X
3.8.2	Que normas aplica para los procesos de adquisición/contratación [maque con X]		
3.8.2.1	Normas o guías del Cooperante:	X	
3.8.2.2	Ley de Contrataciones del Estado:		
3.8.2.3	Otro (especifique)		

<b>3.8.1 Si el proyecto tiene registro en SICOIN, incluir la siguiente información</b>				
3.8.1.1	Institución		3.8.1.4	Organismo/Fuente Cooperante
3.8.1.2	Institución Ejecutora		3.8.1.5	Correlativo/progrma-proyecto
3.8.1.3	Fuente de financiamiento			

<b>3.9 Datos Financieros</b>		<b>Moneda</b>	<b>Monto moneda original</b>	<b>Tipo de cambio</b>	<b>Monto en Quetzales</b>
3.9.1	Monto suscrito con la fuente cooperante	Dólar USA	\$ 162,205.44	7.72825 <sup>1</sup>	Q. 1,253,564.19
+/-	Enmiendas				
=	Monto total	Dólar USA	\$ 162,205.44	7.72825	Q. 1,253.564.19
<b>3.10 Distribución por Fuente</b>		<b>Moneda</b>	<b>Monto moneda original</b>	<b>Tipo de cambio</b>	<b>Monto en Quetzales</b>
3.10.1	Monto que ejecutará la fuente cooperante	Dólar USA	\$ 162,205.44	7.72825	Q. 1,253.564.19
3.10.2	Monto que ejecutará la institución	-	-	-	-
3.10.3	Aporte nacional (contrapartida) cuando aplique	-	-	-	-
3.10.4	-	-	-	-	-
3.10.5	<b>Monto total</b>	Dólar USA	\$ 162,205.44	7.72825	Q. 1,253,564.19

<b>3.11 Fecha límite para comprometer recursos</b>		<b>Fecha</b>	<b>Monto Q.</b>	<b>%</b>
3.11.1	Fuente cooperante		-----	-----
3.11.2	Aporte nacional (contrapartida)		-----	-----

<b>3.12 Objetivos del Programa o Proyecto*</b>		
3.12.1	Objetivo general	Fortalecer los conocimientos y capacidades de la institucionalidad pública, a través de herramientas y habilidades, para que puedan atender las causas que generan violaciones de derechos humanos relacionados a la conflictividad agraria en el Valle del Polochic.
3.12.2	Objetivo específico 1	Fortalecimiento institucional para la garantía de los derechos humanos como elemento vital para la gestión de la conflictividad.
3.12.3	Objetivo específico 2	Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de actores comunitarios para la participación efectiva en la

<sup>1</sup> Tipo de cambio: Q 7.72825 por US\$, del 18 de septiembre de 2024. Banco de Guatemala.

		gestión de conflictos y la gobernanza de tierra; y
3.12.4	Objetivo específico 3	Contribución para la puesta en práctica de los espacios de diálogo multiactor existentes en la región.

\*Ampliar número de líneas según sea necesario.

3.13 Beneficiarios del Programa o Proyecto						
3.13.1	Instituciones (Beneficiado directo <sup>2</sup> ) COPADEF	SI/NO	Ejecutor Principal	Instituciones Co-ejecutores		
		SI	FAO	FAO		
				OACNUDH		
3.13.2	Personas (Beneficiados indirectos <sup>3</sup> ) Instituciones vinculadas al abordaje agrario	SI	Localidad	SI/NO	Hombres	Mujeres
			Urbana	61	36	25
			No Indígena			
			Indígena			
			Rural			
			No Indígena			
			Indígena			
TOTAL	61	36	25			

<sup>2</sup> Beneficiario directo y socio principal en la articulación e implementación del proyecto será la COPADEF, en coordinación con las agencias del Sistema de Naciones Unidas FAO-OACNUDH.

<sup>3</sup> Las personas beneficiarias indirectas son funcionarias (os) representando a distintas dependencias estatales a nivel central y departamental (Alta Verapaz e Izabal).

#### IV. AVANCE FINANCIERO

<b>4.1 Detalle de desembolsos recibidos de la fuente cooperante (incluir los desembolsos por pagos directos)</b>				
No.	Fecha	Monto M [original]	Tipo de Cambio	Monto en Q.
1.	11/12/2024	<b>\$ 162,205.44</b>	<b>7.72825</b>	<b>Q. 1,253,564.19</b>
2.				
4.1.1	Monto Total	<b>\$ 162,205.44</b>	<b>7.72825</b>	<b>Q. 1,253,564.19</b>

\*Ampliar número de líneas para el detalle de los desembolsos.

#### EJECUCIÓN FINANCIERA

No.	* Componente/indicador /Resultado/ Meta del Programa o Proyecto	*Monto suscrito	Monto Ejecutado Enero-febrero 2026 (**)
1.	Resultado 1. La institucionalidad pública incrementa sus capacidades para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el Valle del Polochic.		
P1	Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	Q. 507,728.91	<b>0.00</b>
P2	Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	Q. 745,835.28	<b>0.00</b>
4.2.1	Monto Total	Q.1,253,564.19	<b>0.00</b>

\*En los convenios algunos programas y proyectos tienen establecidos:

**Componentes/Indicadores/Resultado o Meta)**

\*La distribución, debe ser igual al monto suscrito total de la fuente cooperante.

\*\* Los datos correspondientes a la ejecución financiera fueron registrados en el informe bimestral V, mientras que en el bimestre VI del 2025 y bimestre I del 2026, se avanzó en la implementación de procesos según lo establecido en el plan de trabajo del 2025 y las acciones priorizadas para el 2026.

V. EJECUCION PRESUPUESTARIA no aplica

<b>5.2 Ejecución Presupuestaria del Año</b>					
<b>Mes</b>	<b>Asignado</b>	<b>Modificado</b>	<b>Vigente</b>	<b>Ejecutado*</b>	<b>%</b>
Enero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Febrero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Marzo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Abril	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Mayo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Junio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Julio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Agosto	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Septiembre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Octubre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Noviembre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Diciembre	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

\*Corresponde al monto de la columna "Devengado", en el reporte de ejecución de gastos del SICOIN.

<b>Justificación:</b> Modificaciones (Aumentos y disminuciones)	Mes:	N/A
	Mes:	N/A
	Mes:	N/A
	Mes:	N/A
	Mes:	N/A

\*Ampliar número de líneas según sea necesario para incluir meses en que se realizan las modificaciones.

**POA o programación aprobada para el año 2026 en Quetzales**

Nombre del Componente/meta/indicador	<b>Monto asignado, de monto de Cooperante (año 2026)</b>	Monto asignado, de monto de Contrapartida (año 2024)
Resultado 1. La institucionalidad pública incrementa sus capacidades para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el Valle del Polochic.		
Producto 1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	<b>Q.215,872.66</b>	N/A
Producto 2. Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	<b>Q. 459,600.00</b>	

TOTAL	Q. 675,472.66	N/A
-------	---------------	-----

Proyección de ejecución por cuatrimestre 2026 en Quetzales. En el marco del Programa Conjunto PBF Valle del Polochic, implementado por las agencias del Sistema de Naciones Unidas (FAO-OACNUDH) en coordinación con la COPADEH, se presenta la proyección del presupuesto para su ejecución, incluyendo el 7% destinado a costos operativos programados para el 2026.

	<b>1er Cuatrimestre Enero-abril</b>	<b>2do Cuatrimestre Mayo-agosto</b>	<b>3er Cuatrimestre</b>	<b>Total 4 trimestres</b>
Monto Contrapartida	N/A	N/A	N/A	N/A
Monto Cooperación	Q.405,283.60	Q. 270,189.07		
Ejecución física	9.07%	5.00%		
Total	Q.405,283.60	Q. 270,189.07		

## VI. AVANCE FÍSICO

<b>6.1 Componente/indicador /Resultado/ Meta del Programa o Proyecto</b>		<b>Avance Total %</b>
Resultado 1. La institucionalidad pública incrementa sus capacidades para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el Valle del Polochic.		
P1	<b>Producto 1.</b> Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria con enfoque de SAN.	2%
P2	<b>Producto 2.</b> Las instituciones públicas incorporan en el uso de las herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género para el abordaje de la conflictividad agraria.	1%

**\*En los convenios algunos programas y proyectos tienen establecidos: Componentes/Indicadores/Resultado o Meta)**

### COBERTURA TERRITORIAL

<b>7.1 Sector que beneficia (ejemplo: salud, educación)</b>	<b>7.2 Prioridad nacional con que se vincula (Katun 2032)</b>	<b>Departamento [territorio]</b>	<b>Monto ejecutado por Depto. (Q)</b>	<b>% de ejecución Depto.</b>
Derechos Humanos, Reducción de la conflictividad agraria, Seguridad Alimentaria y Nutricional	<b>Meta 1</b> , Resultado 1.1, lineamiento c). <b>Meta 4</b> , Resultado 4.1, lineamiento a).	Alta Verapaz	Q. 0.00	0%
			Q. 0.00	0%
		Izabal		
Total			Q. 0.00	0%

**Cobertura geográfica:** Las acciones del proyecto se han desarrollado en Ciudad de Guatemala, Alta Verapaz e Izabal, donde se llevaron a cabo procesos de coordinación, acompañamiento técnico y fortalecimiento institucional.

## VII. RESUMEN DE EJECUCIÓN:

Durante el bimestre enero–febrero de 2026, el Programa Conjunto PBF Valle del Polochic dio continuidad al proceso de formación e intercambio técnico multisectorial ("Clínicas de diálogo") y fortaleció la coordinación interinstitucional con COPADEH, orientando las jornadas al diseño, presentación y seguimiento de una propuesta de estrategia de articulación interinstitucional para el abordaje holístico de la conflictividad agraria, con énfasis en la prevención, diálogo, coordinación multisectorial y enfoque de derechos humanos.

### **Actividades desarrolladas**

1) Ciudad de Guatemala: Clínica 3 (14 de enero de 2026, Hotel Adriática)

- Se desarrolló la Clínica 3: "Diseño de rutas analíticas para el abordaje de conflictos socioambientales", con un ejercicio práctico centrado en el caso de desalojo 2011–2012 (Panzós/Valle del Polochic).
- A través de trabajo grupal, las y los participantes deconstruyeron participativamente una ruta analítica, definieron roles institucionales de intermediación y apoyo, y avanzaron en la construcción y retroalimentación de una estrategia de articulación interinstitucional, dejando además tareas grupales para su presentación en la sesión de cierre.

2) El Estor, Izabal: Sesión 3 "Estrategias de diálogo y prevención" (28 de enero de 2026, Centro Intercultural Municipal)

- La sesión integró un foro de experiencias y reflexiones institucionales (incluyendo aportes de PDH/COPRECON, sociedad civil y actores locales), seguido de orientaciones técnicas para el diseño de rutas analíticas.
- Posteriormente, se replicó el ejercicio aplicado en la clínica: análisis del caso Panzós, construcción de la ruta analítica, definición de roles y elaboración de una estrategia interinstitucional con espacio de presentación y retroalimentación, culminando con la clausura de la jornada.

3) Puerto Barrios, Izabal: Tercera sesión formativa especializada (29 de enero de 2026, Hotel Puerto Libre)

Se desarrollo la tercera sesión formativa en materia de Diálogo con Enfoque de Derechos Humanos, en el marco del proyecto implementado por OACNUDH y FAO (agencia líder), en coordinación con COPADEH.

El taller destacó la relevancia del espacio para el fortalecimiento institucional en prevención, atención y gestión de la conflictividad agraria a nivel departamental, solicitando la designación de dos personas por institución.

4) Ciudad de Guatemala: Clausura del proceso formativo (05 de febrero de 2026, Hotel Adriática – modalidad híbrida)

- En el acto de clausura se presentaron los resultados del proceso formativo, reflejados en una propuesta de estrategia de articulación interinstitucional para el abordaje de la conflictividad agraria.
- La agenda contempló la presentación de la estrategia por niveles de gestión (con base en el "Caso Panzós"), un espacio de diálogo con participantes, y aportes institucionales de COPADEH, COPRECON, MINGOB, RIC, FONTIERRAS, PGN, SECONRED, SEGEPLAN e INFOM; además, se contempló la participación híbrida de funcionariado de Izabal.

### **Coordinación y acuerdos con COPADEH**

Reunión de seguimiento y ruta de trabajo (30 de enero de 2026)

- COPADEH, OACNUDH y FAO sostuvieron una reunión para dar continuidad a temas de interés común y definir una ruta de trabajo para el período febrero–agosto 2026.
- Se acordaron acciones inmediatas: por parte de OACNUDH, el traslado del proceso de formación sobre tierra y territorios a DIFOPAZ y el acompañamiento para institucionalizar herramientas de seguimiento a cautelares; por parte de FAO, la elaboración de una propuesta de estrategia de articulación interinstitucional basada en aprendizajes de mesas de diálogo, y la programación de una reunión de trabajo.

Reunión técnica para definir la ruta semestral (24 de febrero de 2026, COPADEH)

- Se revisó el seguimiento a los acuerdos previos y se compartieron avances sobre productos y herramientas derivados del proceso formativo (FLACSO) y del trabajo comunitario (PROPAZ), incluyendo elementos metodológicos (diagnóstico por ejes, Open Tenure, normativa comunitaria con salvaguardas y planes de uso de la tierra), precisando alcances y límites de dichas herramientas para su adecuada articulación institucional.
- Junto con la Dirección, Subdirección ejecutiva, DIDEH/DISER-COPADEH, se trazó una ruta de trabajo semestral hasta agosto 2026 y se definieron

compromisos de corto plazo, incluyendo: socialización de los tres resultados del proyecto (rango 25–31 de marzo), avance de la ruta semestral (febrero–julio), presentación de IAFF y el POA (rango 01–05 de marzo) y coordinación vinculada al Día Internacional de la Mujer (11 de marzo).

En conjunto, estas acciones consolidaron el ciclo de formación y su fase de cierre, y, simultáneamente, aseguraron el alineamiento operativo con la COPADEH para avanzar hacia una estrategia interinstitucional con pasos, responsables y tiempos definidos para su implementación durante el período febrero–agosto de 2026.

En el Anexo 1 se detallan las actividades correspondientes al avance programático y financiero del bimestre enero y febrero 2026, así como las acciones contempladas en el plan de trabajo del primer semestre del año 2026.

#### Datos de las agencias FAO-OACNUDH

#### VIII. DIFICULTADES ACTUALES EN LA IMPLEMENTACION /PROPUESTAS DE SOLUCIÓN.

Dificultades que inciden en el avance de la ejecución física y financiera	Acciones propuestas para superar la dificultad
<b>9.1 Desembolsos</b>	
Es una donación y ejecutada por el cooperante	Ninguna
La ejecución financiera estuvo a cargo de la fuente cooperante	Ninguna
<b>9.3 Ejecución presupuestaria</b>	
	Ninguna
<b>9.4 Ejecución física</b>	
	Ninguna

Elaborado por: Jacqueline Cristina Franco Orellana  
Encargado de Cooperación

Responsable Área Técnica: Zoila Carolina Mijangos Dávila  
Profesional de Divulgación y Fomento de Derechos Humanos y  
Políticas Públicas

Carlos Emanuel Guzmán Valdés  
Gerente/Director/Coordinador



Lic. Elvyn Leonel Díaz Sánchez  
Máxima autoridad de la institución

(\*) Anexo 1. Cuadro Informe de avance bimensual Enero-febrero 2026

Proyecto. Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic.				
Programa Conjunto PBF Valle del Polochic (FAO-OACNUDH)				
Informe bimensual correspondiente a: Enero-febrero 2026				
Código del proyecto: 00130021 PBF/GTM/B-5				
Código SEGEPLAN: SIGEACI455				
Resultado 1. La institucionalidad pública incrementa sus capacidades para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el Valle del Polochic.				
Indicadores de resultado	Línea de base	Meta al finalizar el proyecto	Avance Cuanitativo	Avance Programático bimensual (Enero-febrero 2026)
Indicador de resultado 1a. Porcentajes de casos de conflictividad agraria que han sido atendidas con enfoque de derechos humanos, al final del proyecto.	Línea base: 10%	Meta: 40%	0%	Los avances del Caso Panzós (6 comunidades sin certeza jurídica) serán reportados durante el bimestre 2026.
Indicador de resultado 1b. Numero de mecanismos institucionales que incorporan el enfoque de derechos humanos en la transformación de los casos de comunidades que cuentan con medidas cautelares.	Línea de base: 0	Meta: 3 desarrollados que incorporan el enfoque de derechos humanos	0	Los mecanismos revisados iniciaron su fase de validación, se documentarán los avances en 2026.
Indicador de resultado 1c. Proporción de funcionarios públicos con capacidades fortalecidas en materia de derechos humanos que aplican conocimientos en la atención de casos con medidas cautelares.	Línea de base: 60%	Meta: 80% de los funcionarios/as públicos capacitados para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos.	100%	Se fortalecieron capacidades en derechos humanos mediante 3 talleres realizados en Ciudad de Guatemala, Puerto Barrios y El Estor, con participación de 82 funcionarios/as (37 mujeres, 45 hombres) de instituciones clave para la atención y gestión de casos de conflictividad, incluyendo actores vinculados a medidas cautelares. Y se

realizó la clausura de los talleres de formación en Ciudad Guatemala en la que se presentaron los resultados del proceso formativo				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Producto 1.1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria.**

Indicadores de producto	Línea de base	Meta al finalizar el proyecto	Avance Cuantitativo	Avance Programático bimensual (Enero-febrero 2026)
<p><b>Indicador de producto 1.1.1.</b> Número de funcionarios/as públicos capacitados para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el área de intervención del proyecto (desagregado por sexo, grupo etario, pueblo de pertenencia).</p>	<p>Línea de base: 60</p>	<p>Meta: 90 funcionarios (25% de participantes son mujeres).</p>	<p>61 funcionarios (H:59%, M:41%)</p>	<p>Durante el bimestre, el equipo técnico de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) llevó a cabo la presentación del plan de trabajo de manera estructurada, iniciando con la contextualización del proceso formativo, sus objetivos, alcance y resultados esperados.</p> <p>Seguidamente, se expuso el enfoque metodológico, detallando las etapas previstas por sesión, las herramientas de análisis y facilitación a emplear y la lógica de intervención orientada al fortalecimiento de capacidades para la gestión de la conflictividad con enfoque de derechos humanos.</p> <p>Finalmente, se compartió el cronograma de actividades, permitiendo a las instituciones participantes contar con una visión integral del desarrollo del proceso, los hitos principales y las áreas/territorios priorizados para su implementación.</p> <p>En el marco de estas acciones, se capacitó a un total de <b>61</b> funcionarios/as y actores institucionales en gestión de la conflictividad con enfoque de derechos humanos. La participación se desagregó de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25 mujeres (41%) y 36 hombres (59%).</li> <li>• En cuanto a la distribución etaria, el 5% correspondió a personas jóvenes de 18 a 29 años, el 88% a personas adultas de 30 a 64 años, y 7% a personas adultas mayores (por redondeo porcentual).</li> </ul>
<p><b>Indicador de producto 1.1.2.</b></p>	<p>Línea de</p>	<p>Meta: 8</p>	<p>9</p>	<p>Durante el bimestre se continuó el levantamiento y</p>

<p>Número de instituciones que reportan buenas prácticas y/o lecciones aprendidas en la aplicación de estándares de derechos humanos para la prevención y gestión de la conflictividad agraria.</p>	<p>base: 4</p>	<p>instituciones</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. COPADEH</li> <li>2. COPRECON</li> <li>3. MINGOB</li> <li>4. RIC</li> <li>5. FONTERRAS</li> <li>6. PGN</li> <li>7. SECONRED</li> <li>8. SEGEPLAN</li> <li>9. INFOM</li> </ol>	<p>sistematización preliminar de evidencia orientada a documentar buenas prácticas y lecciones aprendidas sobre la aplicación de estándares de derechos humanos en la prevención y gestión de la conflictividad agraria, a partir de los talleres implementados y de la información recopilada mediante pretest aplicados al inicio de las jornadas.</p> <p>A la fecha, el análisis y consolidación de resultados se encuentra en proceso de revisión final, considerando la depuración de bases de datos, la validación metodológica y la integración de insumos cualitativos generados en los espacios formativos. En consecuencia, los hallazgos consolidados serán presentados una vez concluida la revisión técnica, en el siguiente informe bimensual (o en el apartado correspondiente del próximo período de reporte), incluyendo el resumen de aprendizajes, patrones identificados y recomendaciones.</p> <p>En cuanto a la cuantificación del número de instituciones que reportan buenas prácticas/lecciones aprendidas, esta medición permanece en proceso, dado que requiere completar el ciclo formativo y aplicar el post test al cierre, de manera que sea posible contrastar resultados y consolidar el reporte institucional.</p> <p>Una vez finalizado el proceso de revisión y completadas las actividades pendientes, se procederá a consolidar la medición del indicador y el reporte desagregado por institución.</p>
<p><b>Actividades</b></p> <p><b>Actividad 1.1.1.</b> Identificar las necesidades de formación de las instituciones gubernamentales y municipales para la prevención y gestión de la conflictividad agraria y SAN en el área de intervención.</p> <p><b>Actividad 1.1.2.</b> Elaborar plan y metodología de la formación dirigido a instituciones</p>				<p><b>Avance Programático bimensual (Enero-febrero 2026)</b></p> <p>El proceso se encuentra en desarrollo y con avances progresivos. Durante el bimestre se dio continuidad a las acciones previstas mediante una coordinación técnica sostenida con COPADEH, orientada a asegurar el alineamiento institucional y la implementación ordenada de las siguientes etapas. En particular, se realizaron espacios de trabajo para definir y actualizar la ruta de coordinación interinstitucional para el período febrero-agosto 2026, precisar responsables y plazos, y dar seguimiento a acuerdos vinculados al</p>
<p><b>Avance Cuantitativo</b></p> <p>50%</p> <p>1 propuesta de estrategia</p>			<p>17</p>	

<p>gubernamentales y municipalidades.</p>	<p>de articulación institucional</p>	<p>fortalecimiento de capacidades en gestión de la conflictividad agraria y la institucionalización de herramientas de articulación y seguimiento.</p> <p>Asimismo, se inició la consolidación de insumos técnicos generados en los procesos formativos para alimentar la propuesta de estrategia de articulación interinstitucional, la cual continúa en ajuste y validación.</p> <p>En el próximo bimestre se prevé dar seguimiento a la ruta acordada, realizar las acciones de socialización programadas y completar los insumos pendientes para asegurar el cumplimiento de los objetivos planteados.</p>
<p><b>Actividad 1.1.3.</b> Desarrollar procesos de formación de los funcionarios y funcionarias de las instituciones gubernamentales y municipalidades de Alta Verapaz e Izabal.</p>	<p>3 talleres (01 en Ciudad Guatemala, 01 en Puerto Barrios y 01 en El Estor)</p>	<p>Durante el bimestre se finalizaron los procesos de formación dirigidos a funcionarios/as de instituciones gubernamentales y municipalidades vinculadas al diálogo, prevención y gestión de la conflictividad, mediante cinco talleres realizados en Ciudad de Guatemala (1), Puerto Barrios (1) y El Estor (1), con participación de 61 personas (mujeres 41% y hombres 59%).</p> <p>En el marco del seguimiento a la implementación de medidas cautelares emitidas por la *CIDH en casos colectivos vinculados a la tierra y territorio, se identificaron acciones de asistencia técnica orientadas a fortalecer capacidades institucionales. Entre ellas, el traslado a la Dirección de Fortalecimiento de la Paz (DIFOPAZ) del proceso de formación sobre derechos humanos integrado por 9 módulos con las guías de facilitación docente. El proceso formativo, aborda de manera articulada los principales derechos y temáticas vinculadas a pueblos indígenas y campesinos en relación con el acceso a la tierra.</p>

Producto 1.2. Las instituciones públicas incorporan el uso de herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género, para el abordaje de la conflictividad agraria.

Indicadores de producto	Línea de base	Meta al finalizar el proyecto	Avance Cuanitativo	Avance Programático bimensual (Enero-febrero 2026)
<p><b>1.2.1.</b> Número de herramientas y/o metodologías para la planificación conjunta desarrolladas e implementadas para la prevención y gestión de la conflictividad agraria, y atención en crisis de casos prioritizados.</p>	<p>Línea de base: 1 herramienta y 1 metodología</p>	<p>Meta: 1 herramienta y 1 metodología</p>	<p>1 metodología</p>	<p>En el marco del proceso formativo orientado al diseño de rutas analíticas para el abordaje de conflictos, se continuó avanzando en la construcción y fortalecimiento de herramientas/metodologías para la planificación conjunta, dirigidas a la prevención y gestión de la conflictividad agraria y a la atención de casos prioritizados por las instituciones participantes. Estas herramientas han sido trabajadas mediante ejercicios prácticos desarrollados durante las jornadas, y actualmente se encuentran en fase de consolidación técnica y revisión, considerando la integración de insumos institucionales y la depuración metodológica para su presentación final.</p> <p>En esta etapa, se prevé que los instrumentos elaborados sean validados con las entidades participantes, con el propósito de fortalecer su aplicabilidad, promover la articulación interinstitucional y facilitar su uso en contextos similares.</p> <p>En consecuencia, los resultados y productos derivados del proceso (incluyendo versiones ajustadas de las rutas analíticas, criterios de intervención y roles institucionales) serán sistematizados y reportados una vez concluida la revisión final, en el siguiente informe bimensual.</p>
<p><b>1.2.2.</b> Número de instituciones que colaboran en el desarrollo de herramientas y metodologías para consolidar información sobre casos de conflictividad agraria.</p>	<p>Línea de base: 2 instituciones</p>	<p>Meta: 4 instituciones</p>	<p>4</p>	<p>Se alcanzó la meta de las 4 instituciones agrarias que por su mandato abordan la conflictividad agraria, sin embargo, en el proceso participaron 35 instituciones aportando lineamientos estratégicos para validar las herramientas con un enfoque holístico.</p>

Actividades	Avance Cuantitativo	Avance Programático bimensual (Enero-febrero 2026)
<p><b>Actividad 1.2.1.</b> Establecer una estrategia de integración institucional que permita disponer de una planificación conjunta para la prevención y gestión de la conflictividad agraria a nivel departamental y municipal.</p>	1	<p>Se realizó la socialización y el uso piloto de contenidos metodológicos durante los últimos talleres desarrollados en Ciudad Guatemala, Puerto Barrios y El Estor, incluyendo componentes vinculados a diálogo y prevención, diagnóstico comunitario y gobernanza de la tierra, lo cual permitió generar insumos preliminares sobre pertinencia, aplicabilidad y ajustes requeridos.</p>
<p><b>Actividad 1.2.2.</b> Proporcionar herramientas metodológicas y técnicas a las instituciones a nivel Departamental (A.V. e Izabal) para generar y consolidar información sobre los casos de conflictividad agraria en los territorios. (bases de datos, # de casos, registro, # personas, otros)</p>	-	<p>Actividad programada para el semestre 2026.</p>
<p><b>Actividad 1.2.3.</b> Las instituciones a nivel departamental y municipal implementan mecanismos de respuesta ante casos priorizados y/o en situación de crisis aplicando estándares de derechos humanos.</p>	-	<p>En relación con el abordaje de los desalojos en el área de Alta Verapaz e Izabal, se brindó asistencia técnica en materia de estándares internacionales de derechos humanos, como insumos para el desarrollo de protocolos vinculados a mecanismos de ayuda humanitaria, con el objetivo que los mismos sean de utilidad a la COPADEH para la coordinación de intervenciones interinstitucionales con enfoque de derechos humanos, priorizando la atención a las comunidades afectadas.</p>
<p><b>Actividad 1.2.4.</b> Elaborar una sistematización de las buenas prácticas-lecciones aprendidas en las instituciones que abordan la conflictividad agraria en los territorios.</p>	-	<p>Durante el bimestre enero-febrero de 2026 se dio continuidad al proceso de sistematización de buenas prácticas y lecciones aprendidas, incorporando los insumos generados en los espacios formativos desarrollados y en los ejercicios prácticos orientados al diseño de rutas analíticas y a la articulación interinstitucional para la prevención y gestión de la conflictividad agraria. En este marco, se avanzó en la recopilación, organización y depuración preliminar de información derivada del diálogo y del intercambio de conocimientos institucionales, con el objetivo de fortalecer la elaboración de relatorías, la identificación de acuerdos y la estructuración de hallazgos.</p> <p>A la fecha, la consolidación final del ejercicio de sistematización se encuentra en proceso de revisión técnica, dado que requiere completar el ciclo metodológico mediante la aplicación del post-test, el cierre de la evidencia institucional y la validación de los insumos</p>

recopilados. En el siguiente bimestre se prevé finalizar estos componentes y consolidar el producto de sistematización, con el fin de reportar de manera estructurada las buenas prácticas y lecciones aprendidas orientadas a la prevención y gestión pacífica de la conflictividad agraria.

## Anexo 2. Plan operativo 2026.

En el marco de la fase de extensión en tiempo sin costo adicional del proyecto, se cuenta con la Opinión Técnica Favorable No. SCAD-DGMCD-001-2026 emitida por SEGEPLAN el 22 de enero de 2026; por tal razón, la nueva fecha de finalización del proyecto será el 6 de agosto de 2026.

En este sentido, en el siguiente cuadro se presentan las actividades priorizadas para el período comprendido entre febrero y agosto de 2026.

Proyecto. Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic.		
Programa Conjunto PBF Valle del Polochic (FAO-OACNUDH)		
Plan Operativo Anual 2026		
Resultado 1. La institucionalidad pública incrementa sus capacidades para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el Valle del Polochic.		
Indicadores de resultado	Línea de base <sup>4</sup>	Meta al finalizar el proyecto
Indicador de resultado 1a. Porcentajes de casos de conflictividad agraria que han sido atendidas con enfoque de derechos humanos, al final del proyecto.	Línea base: 10%	Meta: 40%
Indicador de resultado 1b. Numero de mecanismos institucionales que incorporan el enfoque de derechos humanos en la transformación de los casos de comunidades que cuentan con medidas cautelares.	Línea de base: 0	Meta: 3 mecanismos desarrollados que incorporan el enfoque de derechos humanos
Indicador de resultado 1c. Proporción de funcionarios públicos con capacidades fortalecidas en materia de derechos humanos que aplican conocimientos en la atención de	Línea de base: 60%	Meta: 80% de los funcionarios/as públicos capacitados para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos.

<sup>4</sup> Línea de base del proyecto de la primera fase. Los datos de línea de base fueron recolectados en 2023 mediante una metodología que incluyó una encuesta dirigida a 29 funcionarios, de los cuales el 21% fueron hombres y el 8% mujeres, quienes representaron a 10 instituciones clave: COPADEH, SESAN, PDH, INAB, CONAP, FONTIERRAS, RIC, MAGA, MIDES y MARN ubicadas en ciudad de Guatemala, Alta Verapaz e Izabal, además entrevistaron a autoridades municipales de Tzurú, La Tinta, Panzós y Senahú, Alta Verapaz; El Estor y Puerto Barrios, Izabal. La muestra fue diseñada con un error máximo aceptable del 5% y un nivel de confianza del 95%, garantizando la representatividad y fiabilidad de los datos. Esta información permite establecer un comparativo claro entre la situación inicial, las metas y datos finales alcanzados durante la implementación del proyecto, facilitando el análisis e impacto de los resultados en el informe final del proyecto. Línea de base - fase de extensión. La recolección de datos para la línea de base concluyó en el segundo semestre de 2025. Actualmente, la entidad consultora ha presentado los resultados del informe final, el cual se encuentra en la etapa final de revisión.

casos con medidas cautelares.

**Producto 1.1. Las instituciones públicas en el área de intervención adquieren conocimientos y habilidades para mejorar la prevención y gestión de la conflictividad agraria.**

Indicadores de producto		Línea de base	Meta al finalizar el proyecto
<b>Indicador de producto 1.1.1.</b>	Número de funcionarios/as públicos capacitados para la gestión de la conflictividad agraria con enfoque de derechos humanos en el área de intervención del proyecto (desagregado por sexo, grupo etario, pueblo de pertenencia).	Línea de base: 60	Meta: 90 funcionarios (25% de participantes son mujeres).
<b>Indicador de producto 1.1.2.</b>	Número de instituciones que reportan buenas prácticas y/o lecciones aprendidas en la aplicación de estándares de derechos humanos para la prevención y gestión de la conflictividad agraria.	Línea de base: 4	Meta: 8 instituciones
Actividades		Tareas	
<b>Actividad 1.1.1.</b>	Identificar las necesidades de formación de las instituciones gubernamentales y municipalidades para la prevención y gestión de la conflictividad agraria y SAN en el área de intervención.	Actividad realizada conforme a lo programado.	
<b>Actividad 1.1.2.</b>	Elaborar plan y metodología de la formación dirigido a instituciones gubernamentales y municipalidades.	Actividad realizada conforme a lo programado.	
<b>Actividad 1.1.3.</b>	Desarrollar procesos de formación de los funcionarios y funcionarias de las instituciones gubernamentales y municipalidades de Alta	Traslado del proceso formativo compuesto por 9 módulos y sus guías de facilitación docente. El contenido del proceso aborda de manera articulada los principales derechos y temáticas relacionadas con pueblos indígenas y	

Verapaz e Izabal.

campesinos, especialmente en lo referente al acceso a la tierra y al territorio. El propósito es fortalecer las capacidades institucionales mediante la incorporación de este proceso en la DIFOPAZ, asegurando la continuidad y sostenibilidad de la formación en derechos humanos en contextos vinculados a la defensa de la tierra y los territorios colectivos.

Elaborar un documento interinstitucional que sistematice y reporte, por institución, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas en la aplicación de estándares de derechos humanos para la prevención y gestión de la conflictividad agraria, derivadas de los procesos de formación dirigidos a funcionarios/as de Ciudad Guatemala e Izabal.

**Producto 1.2. Las instituciones públicas incorporan el uso de herramientas y metodologías estándares de derechos humanos y sensibles al género, para el abordaje de la conflictividad agraria.**

Indicadores de producto		Línea de base	Meta al finalizar el proyecto
<b>Indicador de producto 1.2.1.</b> Número de herramientas y/o metodologías para la planificación conjunta desarrolladas e implementadas para la prevención y gestión de la conflictividad agraria, y atención en crisis de casos priorizados.		Línea de base: 1 herramienta y 1 metodología	Meta: 2 herramientas y/o metodologías
<b>Indicador de producto 1.2.2.</b> Número de instituciones que colaboran en el desarrollo de herramientas y metodologías para consolidar información sobre casos de conflictividad agraria.		Línea de base: 2 instituciones	Meta: 4 instituciones
Actividades		Tareas	
<b>Actividad 1.2.1.</b> Establecer una estrategia de integración institucional que permita disponer de una planificación conjunta para la prevención y gestión de la conflictividad agraria a nivel departamental y		Elaborar propuesta de estrategia de articulación interinstitucional para COPADEH, orientada a la planificación conjunta para la prevención y gestión de la conflictividad agraria, con base en aprendizajes y resultados de mesas de diálogo.	

<p>municipal.</p> <p><b>Actividad 1.2.2.</b> Proporcionar herramientas metodológicas y técnicas a las instituciones a nivel Departamental (A.V. e Izabal) para generar y consolidar información sobre los casos de conflictividad agraria en los territorios. (bases de datos, # de casos, registro, # personas, otros)</p>	<p>Coordinar el seguimiento de cierre administrativo de la Carta de Acuerdo suscrita entre FAO y FLACSO. Socializar los resultados del proceso formativo ante la COPADEH.</p>
<p><b>Actividad 1.2.3.</b> Las instituciones a nivel departamental y municipal implementan mecanismos de respuesta ante casos priorizados y/o en situación de crisis aplicando estándares de derechos humanos.</p>	<p>Brindar asistencia técnica en materia de estándares internacionales en materia de derechos humanos en el desarrollo de protocolos vinculados a mecanismos de ayuda humanitaria. Se busca que estos insumos sean útiles para COPADEH en la coordinación de intervenciones interinstitucionales, priorizando la protección y atención de las comunidades afectadas.</p>
<p><b>Actividad 1.2.4.</b> Elaborar una sistematización de las buenas prácticas-lecciones aprendidas en las instituciones que abordan la conflictividad agraria en los territorios.</p>	<p>Elaborar un documento interinstitucional que sistematice y reporte, por institución, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas en la aplicación de estándares de derechos humanos para la prevención y gestión de la conflictividad agraria, derivadas de los procesos de formación dirigidos a funcionarios/as de Ciudad Guatemala e Izabal.</p>

## Fotografías de las actividades desarrolladas durante el bimestre (enero-febrero 2026)



Clausura de la formación dirigida a funcionarios/as de instituciones gubernamentales y municipalidades vinculadas a la gestión de la conflictividad en Ciudad Guatemala.



Proceso de formación dirigida a funcionarios/as de instituciones gubernamentales y municipalidades vinculadas a la gestión de la conflictividad en el municipio de Puerto Barrios, Izabal.

## Publicación en redes sociales (enero-febrero 2026)

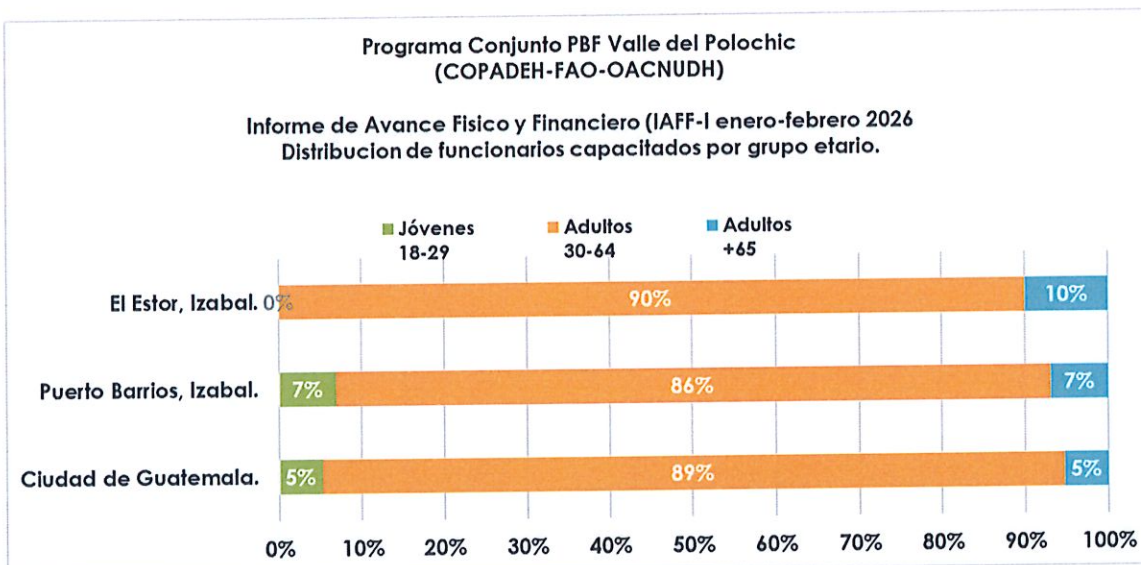
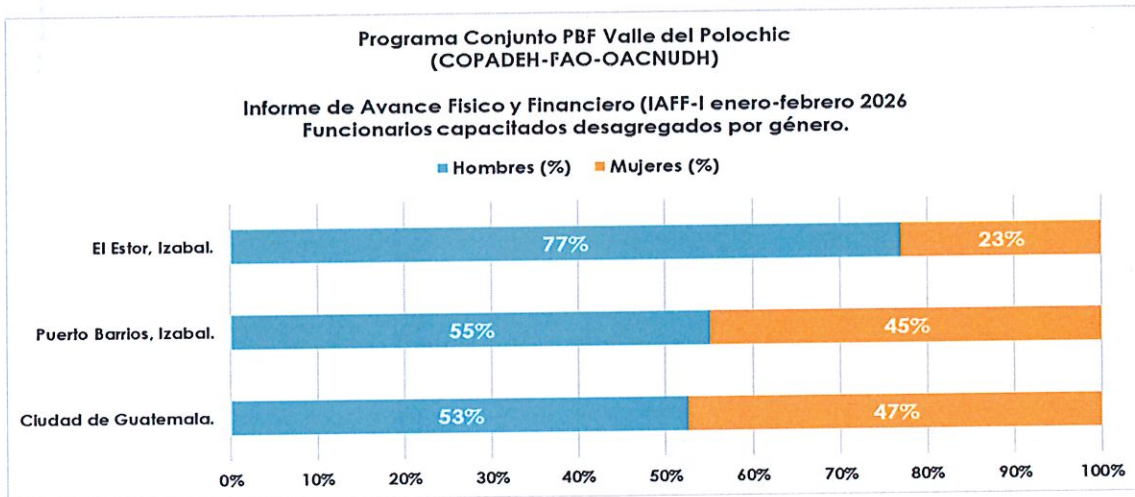
<https://x.com/faoguatemala/status/2019804007439700015?s=46>

### Lista de instituciones representadas durante el proceso de formación.

No.	Institución / OSC / ONG / Empresa	Bimestre 1 IAFF enero-febrero 2026		
		Ciudad de Guatemala	Puerto Barrios, Izabal	El Estor, Izabal
1.	ADRI			X
2.	ASOTURE			X
3.	Asociación para el Desarrollo Sostenible de la Cuenca del Lago de Izabal "CODESLI", "Sa-Komonil"			X
4.	Centro Universitario de Izabal		X	
5.	Comisión Presidencial Contra la Discriminación y el Racismo Contra los Pueblos Indígenas (CODISRA)		X	
6.	Comisión Presidencial de Atención a la Conflictividad (COPRECON)	X	X	X
7.	Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos (COPADEF)	X	X	
8.	Comisión Nacional contra la Corrupción (CNC)		X	
9.	COMUDE II, alcalde II			X
10.	Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP)		X	
11.	Consultor Independiente		X	
12.	Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI)		X	
13.	Fondo de Tierras (FONTIERRAS)	X		
14.	Fundación Defensores de la Naturaleza (FDN)			X
15.	Gobernación Departamental de Izabal		X	
16.	Instituto de Fomento Municipal (INFOM)	X		
17.	Instituto Nacional de Bosques (INAB)		X	
18.	Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN)		X	X
19.	Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA)		X	
20.	Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)		X	
21.	Ministerio de Gobernación (MINGOB)	X		
22.	Ministerio Público (MP)		X	
23.	Comisión, Municipalidad de El Estor, Izabal.			X
24.	Secretaría DIMUCODE, Municipalidad de El Estor.			X
25.	Catastro, Municipalidad de El Estor			X
26.	Municipalidad de Livingston		X	
27.	Municipalidad de Los Amates		X	

28.	Naturaceites S.A.			X
29.	Organismo Judicial (OJ)		X	
30.	Policía Nacional Civil (PNC)		X	X
31.	Procurador de los Derechos Humanos (PDH)		X	
32.	Procuraduría General de la Nación (PGN)	X	X	
33.	Registro de Información Catastral (RIC)	X	X	X
34.	Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN)	X		X
35.	Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de Guatemala (SE-CONRED)	X		

### Resumen grafico de los participantes



## Lista de participantes en Ciudad de Guatemala (14 de enero de 2026)



Formato: Simanet 1, Fecha: 20/1/2022

### REGISTRO DE PARTICIPANTES

Nombre de la actividad: Taller sobre "Diseño de rutas analíticas para el abordaje de conflictos socio ambientales" Implementada por: FAO-DACNUDH

Fecha: 14 de enero del 2026 Municipio: Ciudad de Guatemala Departamento: Guatemala

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Mayid Alegria	2785546040101	41139066	X		Profesional	PGN	24	<i>[Signature]</i>
2	Miguel Ángel Estrada	24910197280101	41033570	X		Apoyo Psicosocial	SE CONRED	58	<i>[Signature]</i>
3	OTTO TORRES	2422378410108	37307056	X		Político Público	CONTRICID	61	<i>[Signature]</i>
4	Weligton Tello	2503189890004	57086043	X		jefe de sección de temas comunales	RIC	57	<i>[Signature]</i>
5	Jan Marco Ciro	1443880241445	31781018	X		Experto de Políticas	RIC	42	<i>[Signature]</i>
6	Wendelma Yr. Pérez	2487163910001	56478333	X		Asesoría	MINIGOB	67	<i>[Signature]</i>
7	Pablo David Villalaz	2337271830701	41802325	X		Profesional	PGN	38	<i>[Signature]</i>
8	ERWIN SANCHEZ	1989248950101	54413166	X		asesor	SE CONRED	55	<i>[Signature]</i>
9	OTTO René Blanco	1645604910101	30301993	X		analista social	COPAVEH	41	<i>[Signature]</i>
10	Christina Alejandra Chávez	1887911111101	50630588	X		Profesional de Gestión e Interacción	RIC	41	<i>[Signature]</i>

Monica Coy/Coordinadora Interagencial No. Teléfono: 58750503 Correo electrónico: monica.coy@fao.org



Formato: Simanet 1, Fecha: 20/1/2022

### REGISTRO DE PARTICIPANTES

Nombre de la actividad: Taller sobre "Diseño de rutas analíticas para el abordaje de conflictos socio ambientales" Implementada por: FAO-DACNUDH

Fecha: 14 de enero del 2026 Municipio: Ciudad de Guatemala Departamento: Guatemala

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Sharon Franco	2789454030101	55950531	X		Profesional	PGN	30	<i>[Signature]</i>
2	Alessandra Alt	2793213092214	5916-4843	X		Asesora	MINIGOB-DDHA	30	<i>[Signature]</i>
3	Juan J. Méndez	2681230460901	5613-3228	X		Profesor	FLACSO	69	<i>[Signature]</i>
4	Mauricio Cruz	2643909511601	58750503	✓		Coord. Intv.	FAO	45	<i>[Signature]</i>
5	Ricardo Zepeda	2581695590101	50175485	X		Comuniter	FLACSO	56	<i>[Signature]</i>
6	Irma Dalila Oca	2411289600305	54136060	X		Asistente Subcoordinadora Fort. Org.	FLACSO	32	<i>[Signature]</i>
7	Lucilia Guzmán	2662978460101	35488999	X		Fort. Org.	Fathermas	42	<i>[Signature]</i>
8									
9									
10									

Monica Coy/Coordinadora Interagencial No. Teléfono: 58750503 Correo electrónico: monica.coy@fao.org

## Lista de participantes en El Estor, Izabal (27 de enero de 2026)

**REGISTRO DE PARTICIPANTES**

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 2) Implementado por: FAO-OACNL/DH

Fecha: 27 de enero del 2026 Municipio: El Estor Departamento: Izabal

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Nohemi Xol	2249 23102 1303		X		Secretaria Dinamora Municipaldad			
2	Jairo Jorge Moya	723 30694 183		X		Celero Municipal Municipalidad			
3	Clara Mejias	2541 7588 0101		X		Tecnico Agua - EDN/RUSOP			
4	Mario Izaguirre	242520372 1301		X		Vice-presidente ASOTURE	65		
5	Antonio Garcia	273281011803	4224 9893	X		Tecnico Ambiental Marn	54		
6	Edin Diaz	1650366701804	54959190	X		PRODESA RIC	37		
7	Bertha Ray	305922094007	30 940509	X		COPRECON			
8	Gustavo Henrique	252285561804	5845-1180	X		CORRECON	43		
9	Chari Garcia		48804893	X		COMUDE II Alcalde II	38		
10	Secundina Chy	2593 61453 0F3	3397 5235	X		SA KOFANIL SA KOFANIL	43		

Julio Juárez / Coordinador Temático No. Teléfono: 50322855 Correo electrónico: julio.juarez@conefo.org

**REGISTRO DE PARTICIPANTES**

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 2) Implementado por: FAO-OACNL/DH

Fecha: 27 de enero del 2026 Municipio: El Estor Departamento: Izabal

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Marcos Joel Xol	328305812 1601		✓		Técnico ADEI			
2	Roberto Choc Choc	249304391 1601	3031 9918	✓		Director Municipalidad	58		
3	Monika Cer	1604 69619 1605	5831 2050	✓		Técnico Municipalidad	55		
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Organización de Sociedad Civil / Organización no gubernamental

Julio Juárez / Coordinador Temático No. Teléfono: 50322855 Correo electrónico: julio.juarez@conefo.org

## Lista de participantes en El Estor, Izabal (28 de enero de 2026)

Promoviendo la Gestión del Entorno Social, Política e Institucional para Contribuir a Dinamizar la Competitividad Agraria en el Valle del Polochic

**REGISTRO DE PARTICIPANTES**

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 3)      Implementado por: FAO-OACNUDH

Fecha: 28 de enero del 2026      Municipio: El Estor      Departamento: Izabal

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSG/ONG/EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Secundino Coy	2593 61453 1803	3397 5238	X		Presidente	Asociación SA' KOKIOLU	46	
2	Edgaro Campodónico Castellanos Gano	1660 048 9817 03	406 21198	X		Jefe Cateo	PNC	55	
3	Oscar A. Oval	2171 761 70 1601	4916 1791	X		Agente	PNC	40	
4	Julió Jorge Macías	2223 30694 1803	5337-5765	X		Técnico Cateo	Municipalidad	32	
5	Nohemi Xol	2239 33516 1803		X		Secretaria DIIUCODE	Municipalidad		
6	Martin Goc	1604 696 1716 05	5581 2056	X		Técnico de Campo	Municipalidad	55	
7	Sonia Mejía	2541 7588 0101	5064 21124	X		Coordinadora	FDN		
8	Arturo García	2732 810 118 03	4224 9893	X		promotor Ambiental	Marr	54	
9	SANUEL RIVERA Reyes	1764 42734 1607	4058 8159	X		Gestora Social	NATURACERT SA.	39a	
10	Edin Diaz	1660 24670 1804	5495 9190	X		PROSP. CAS	TRIC	37	

Julio Alaniz / Coordinador Técnico      5632855      july.alaniz@fao.org  
 Nombre del responsable      No Teléfono      Correo electrónico

Promoviendo la Gestión del Entorno Social, Política e Institucional para Contribuir a Dinamizar la Competitividad Agraria en el Valle del Polochic

**REGISTRO DE PARTICIPANTES**

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 3)      Implementado por: FAO-OACNUDH

Fecha: 28 de enero del 2026      Municipio: El Estor      Departamento: Izabal

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSG/ONG/EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Verónica Navas Lopez	3320 51587 1803				Conseje	Municipalidad	27	
2	Izabudo Chacoba	2493 07391 1601	3031 9918	X		Director	Municipalidad	58	
3	Romel Reyes	1670 05760 1603	3074 2132	X		Invitado	Sik'kawil	51	
4	Hector B. Rax Tml	1415 72705 1612	3277 7595	X		DIIUCODE	Muni	43	
5	Mario Jazguirre	2425 7037 21801	5084 210			Vice-Presidente	ASOTURE	65	

**Listado de participantes en Puerto Barrios, Izabal.  
(29 de enero de 2026)**

REGISTRO DE PARTICIPANTES									
Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sección 3)					Implementado por: FAO-GAC/NUCH				
Fecha: 29 de enero del 2026					Municipio: Puerto Barrios			Departamento: Izabal	
No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN O C/ORG/EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Nancy Charón	2508286181801	35703489	X		Asistente I	Gober Izabal	46	
2	Joselyne Solgado	2796216521801	54128030	X		Asesora C.I.	Recordatorio	30	
3	Heidy Nova	2717446181801	50138251	X		Enc. de Programas Sistemas Digital	MIDES	46	
4	Hector Chavez	2342167200201	35703497	X		JEFE MUNICIPIO	GOB. Izabal	50	
5	Edin Diaz	1660204701804	54959190		X	TAJAS	CAJAS	37	
6	Mario M. Lopez	18252358501	4597905		X	Asesor Técnico	PSN	60	
7	Yekim Lohik	239178061801	34171645	X		Jefe Municipal	Municipalidad de Livingston	31	
8	Alma Velazquez	1575617390101	30709852	X		Instituto de la Mujer	Abogada Especializada	62	
9	Patricio Quinto	2339120691801	5635837	X		Suplen	ISJUN	70	
10	Carlos X. Forata	257963481805	54310415	X		Experto	Industria Nacional	45	

REGISTRO DE PARTICIPANTES									
Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sección 3)					Implementado por: FAO-GAC/NUCH				
Fecha: 29 de enero del 2026					Municipio: Puerto Barrios			Departamento: Izabal	
No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN O C/ORG/EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Angelle Jimenez	162743571801	5988-2119		X	Técnico de Puntos	INAB	37	
2	Rodolfo Barahona	1764027721801	42204760	X		Asesor Abogado	Nayabo	46	
3	Vebily Tans	2680431590101	42142822	X		Asesora	MARN	44	
4	Carlos Marroquin	2103558321801	4157-4375	X		Asesor	COMIZAB	33	
5	Roberto Bizarri	1581751901801	54073831	X		Jefe Adjunto	M.P.	48	
6	Israel Quiroz	1587364780101	42016048		X	Delegado	CEPAOEH	67	
7	MARCEL MARCON DO	1621781901803	37691354	X		Asesor MUNI El Estor	MINI El Estor	50	
8	Maria Barrow	485978841801	55172940		X	Especialista	SCGDDLAN	38	
9	Carlos Tenes	1613592721801	35703549		X	Gobernador		66	
10	Lady Blanc	168931631801	42018774	X		Abogada	Litigante	44	

Procesamiento la Gestión del Sistema Social, Político e Institucional para Contribuir a Disminuir La Conflictividad Agraria en el Valle del Pasco

REGISTRO DE PARTICIPANTES

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 3)

Implementado por: FAO-CACNUCH

Fecha: 29 de enero del 2025

Municipio: Puerto Bames

Departamento: Ica

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN (OFC./ONG/ EMPRESA)	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Juan José Méndez	22651230460901	5613-3228			Prof./Inv. Educador Móvil	FLACSO Rio PDH Dulce	69	
2	Madelyn Barrera	3766150011801	47318563					27	
3	Claudia Molina	1767 01371804	59308773			Asesor Jurídico	Gobernación Municipalidad Amates	55	
4	Cristian Martinez	2806979371801	47390639			Sub-Director		43	
5	Wanses Ellington	2538 22445 1802	35694843			Asesor Profesional	CONYU Nororient.	32	
6	Gustavo Adolfo Hernández Chacón	2502 28556 1804	58951980			Mediador	COFRECON	43	
7	Rogelio Rivera Herrera	234042281805	3340 2893			Técnico	COPECOH	38	
8	Vilma Mendoza	1932330101201	30304649			Operaciones Tributación social	PRSG	49	
9	Olivia Palacios	2332979371801	59517648			Oficial III	DEMI Organismo Judicial	47	
10	Daphne Mayorga	2148608411801	58594434					33	

Julio Juárez / Coordinador Temático

56322855

Nombre del responsable

No Teléfono

Info: jjuarez@fao.org.pe

Correo electrónico

Procesamiento la Gestión del Sistema Social, Político e Institucional para Contribuir a Disminuir La Conflictividad Agraria en el Valle del Pasco

REGISTRO DE PARTICIPANTES

Nombre de la actividad: Taller de capacitación Estrategias de diálogo y prevención (sesión 3)

Implementado por: FAO-CACNUCH

Fecha: 29 de enero del 2025

Municipio: Puerto Bames

Departamento: Ica

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN (OFC./ONG/ EMPRESA)	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Mitchell Comba	353954247 1802	55694205	X		Asistente	CODURA	26	
2	Ricardo Zepeda	2591 69559 0101	5017-5485		X	Consultor	FLACSO	56	
3	Elvin Ramos	191777721 1804	5038 5935		X	Abogado litigante	Abogado litigante	39	
4	Rigoberto Lora	1704 80334 1801	36096984		Y	Piloto	Gobernación	57	
5	Edna Cople	2445 167562207	4921 3945		X	Singapore	Cabana...	46	
6	Julio Juárez	2193699091601	56322855		X	Director	FAO	48	
7									
8									
9									
10									

Operador de Sistema Oci. Organismo no gubernamental

Julio Juárez / Coordinador Temático

56322855

Nombre del responsable

No Teléfono

Info: jjuarez@fao.org.pe

Correo electrónico

## Listado de participantes en Ciudad de Guatemala (05 de febrero de 2026)

REGISTRO DE PARTICIPANTES									
Nombre de la actividad: Clausura del proceso formativo "Clínicas de diálogo"					Implementado por: FAO-OACNUDH				
Fecha: 05 de febrero del 2025					Municipio: Ciudad de Guatemala			Departamento: Guatemala	
No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
1	Juan Manuel Cavo Herrera	1913880241415	31781018	✓		Ex-ante de Planificación RIC	RIC	42	
2	Galvis González Vreuz	22662978460101	35488999	✓		Subcoordinadora COPOR FOM	FONTERDAS	42	
3	Cristina Angélica	1887944411401	50630588	✓		Profesional de Género e Intere...	RIC		
4	Wellington Omar	2503181890101	57088048	✓		Jefe Sección de Tierras Comunes	RIC		
5	Maryd Elixav	2785044040101	41139066	✓		Profesional Médico de la Procuraduría	PGM	25	
6	Sharon Annelie Franco Asagon	2789451630401	55150531	✓		Profesional Jurídico	PGM	30	
7	Clara René Blanco	1645604910101	30301998	✓		Prof. Análisis Social	COPADEH	41	
8	Carolina Myriam	2152466630101	54226696	✓		Profesional D	Copaden	30	
9	Alessandro Ali	2793213092101	54164843	✓		Asesora DDHH	MINUGOB	30	
10	Luis Roberto Yoc Poma	2487163790901	56947833	✓		Asesor	3VA/MINGOB	68	

Monica Coy/Coordinadora Interagencial      58750503      monica.coy@fao.org

REGISTRO DE PARTICIPANTES									
Nombre de la actividad: Clausura del proceso formativo "Clínicas de diálogo"					Implementado por: FAO-OACNUDH				
Fecha: 05 de febrero del 2025					Municipio: Ciudad de Guatemala			Departamento: Guatemala	
No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplique)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN OSC/ONG/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
11	Nora D. Nantua	1651894520101	31787844	X		Directora Conflicto y Resolución	CORRECON	52	
12	Ricardo Zepeda	2581695590101	50175485	X		Coordinador	FLACSO	56	
13	Francisco León	1735069420101	46026959	X		Profesor	FLACSO	60	
14	Evelyn Rodríguez	2410251630101	47103987	✓		Especialista	Sección	42	
15	Edin Roberto Cárdenas	2429160941501	30437890	X		Asesor	INFOM	41	
16	Sally Maldonado	2158882790101	40040990	X		Subdirectora	SE CONRED	44	
17	Carla Pantoja	1649721960110	30727406	✓		Oficial	PSF	52	
18	Rosaura María Salazar	05081860014	35736161	✓		SOE	Copaden	42	
19	Miguel Ángel Estrada H.	2490197280101	41033578	X		Técnico Apoyo Psico social	SE CONRED	58	
20	Evelyn Vasquez	1403045820701	4045-4004	X		Comunicación	FAO	36	


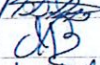


Monica Coy/Coordinadora Interagencial      58750503      monica.coy@fao.org

Fecha: febrero 2014

**REGISTRO DE PARTICIPANTES**

Nombre de la actividad: Clausura del proceso formativo "Clínicas de diálogo"
 Implementado por: FAO-OACNUDH

Fecha: 05 de febrero del 2014
 Municipio: Ciudad de Guatemala
 Departamento: Guatemala

No.	NOMBRE Y APELLIDO	DPI (cuando aplica)	TELÉFONO	SEXO		CARGO	INSTITUCIÓN/OSC/ EMPRESA	EDAD	FIRMA
				F	M				
21	Carlos Merck	242076541010	51348717	X		Producción	FLACSO	32	
22	Santo Reyes	2804222710901	39950545	X		Producción	FLACSO	24	
23	Juan José Méndez	28651230460904	5613-3228	X		Coordinación	FLACSO	69	
24	Mónica Coy	2845922541601	58750503	✓		Coord. Inter.	FAO		

Mónica Coy/Coordinadora Interagencial
 58750503
2014.02.05.02

# Resumen de las propuestas de estrategias interinstitucionales presentadas por los funcionarios durante la clausura de las Clínicas de Diálogo (5 de febrero de 2026)

## Estrategia 1. Presentación de la COPADEH

**1** \*

**¿Qué son los conflictos sobre la tierra?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**2**

**¿Qué son los conflictos sobre la tierra?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**3**

**La conflictividad sobre la tierra en Guatemala**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**4**

**¿Por qué aumentan los conflictos?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**5**

**Transformar el conflicto en oportunidad**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**6**

**¿Cómo convertir un conflicto en oportunidad?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**7**

**El conflicto como motor de cambio**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**8**

**La verdadera transformación ocurre cuando el pueblo deja de ser espectador para convertirse en actor de su propio cambio.**

**9**

**Transformación del conflicto en la gestión interinstitucional**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**10**

**¿Qué propone esta iniciativa?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**11**

**¿Qué pasó en el Valle del Polochic?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**12**

**¿Qué originó el conflicto en el Polochic?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**13**

**Medidas cautelares de la CIDH (2011)**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**14**

**Situación actual de las familias afectadas**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**15**

**¿Por qué no se ha resuelto el conflicto?**

El conflicto sobre la tierra es un fenómeno social que surge cuando dos o más actores tienen intereses contrapuestos en el uso, posesión o control de un terreno.

El conflicto sobre la tierra puede ser:

1. **Horizontal:** Cuando los actores involucrados pertenecen al mismo nivel social, económico o político.
2. **Vertical:** Cuando los actores involucrados pertenecen a diferentes niveles sociales, económicos o políticos.

**16** \*

**Continuamos.....**

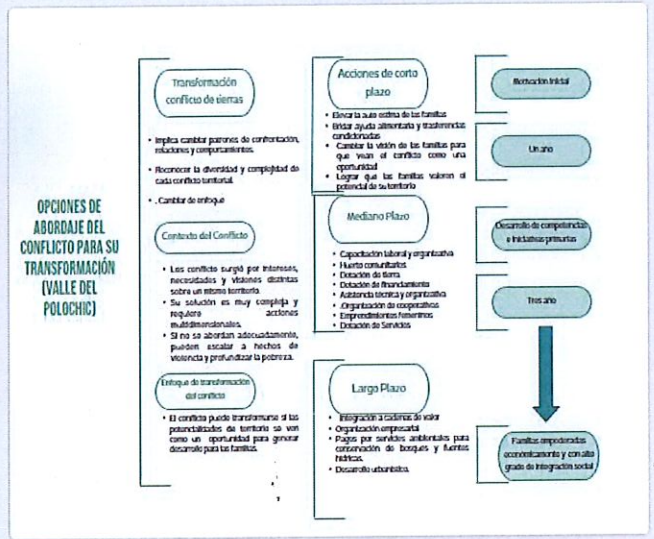
**Opciones de abordaje del conflicto**

## Estrategia 2. Presentación del RIC+FONTIERRAS



1

# Opciones de abordaje del conflicto para su transformación



2

### COMPORTAMIENTO ESTADÍSTICO DE TITULARES CATASTRALES CON ENFOQUE DE GÉNERO Y JUVENTUD EN PANZÓS Y EL ESTOR

DEPARTAMENTO MUNICIPIO	TITULARES MUJERES		TITULARES HOMBRES		PERSONAS JURÍDICAS		TOTAL GENERAL	
	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%
ALTA VERAPAZ	45,402	32.03	92,040	64.92	4,327	3.05	141,769	100
Panzós	5,886	33.16	10,664	60.08	1,201	6.77	17,751	100
IZABAL	48,855	39.88	67,979	55.49	5,668	4.63	122,502	100
El Estor	4,302	36.56	6,758	57.43	707	6.01	11,767	100

Rango de Edad (18-29)  
Panzós

Rango de Edad (18-29)  
El Estor



1,111  
Jóvenes de 18 a 29 años

372  
Jóvenes de 18 a 29 años

3

# Estrategia 3. Presentación de la SECONRED



1

## Estrategia de articulación interinstitucional para la transformación de conflictos sobre la tierra en el Valle de Polochic

### 4. Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

2



3

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

- Establecer con precisión las familias que aún no han logrado superar la situación generada por el despojo de tierra.
- La creación de las condiciones para el diálogo como condición para la transformación del conflicto.
- Caracterización de la situación socioeconómica de las familias para establecer cuáles son las brechas existentes y expectativas de vida.

4

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

Estudiar el interés del sector empresarial de abrir espacios de trabajo para los campesinos, potenciar los territorios en los que están ubicadas las familias para identificar opciones de ocupación productiva.

5

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

- En el segundo caso, se le propone a las familias afectadas el diseño y ejecución de una estrategia de desarrollo económico y social basada en el potencial del territorio, con acciones de corto, mediano y largo plazo que generen condiciones de bienestar para las familias afectadas de manera perdurable.

6

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

- En caso de haber acuerdo, se diseña técnicamente una estrategia específica de desarrollo económico y social para cada territorio en el que estén ubicadas las familias, que gire entorno a las actividades productivas identificadas en función del potencial de cada territorio, incluyendo la infraestructura necesaria para garantizar los derechos de vivienda, salud, educación y movilidad de la población.

7

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

- Presentación de la propuesta a los involucrados en el conflicto, especialmente a la población afectada, para determinar su grado de aceptación y los cambios que deben implementarse a efecto de responder a sus derechos.
- Asignación del presupuesto para llevar cabo la propuesta y formulación de los lineamientos para las entidades públicas sobre la forma en que deben ejecutar los proyectos con la participación de las comunidades.

8

### Proceso para transformar el conflicto en una oportunidad

- Diseño de la ruta para la implementación de la estrategia de desarrollo económico y social que permitirá transformar el conflicto en una opción de desarrollo, esto incluye la articulación de los programas y presupuestos de las instituciones para poder ejecutar, de acuerdo a sus competencias, las acciones definidas en dicha estrategia.
- Finalmente, las Instituciones públicas involucradas, de manera articulada, deben ejecutar las acciones de la estrategia aplicando mecanismos de monitoreo y rendición de cuentas.

9



10

21

# Estrategia 4. Presentación de PGN

## Estrategia de Articulación Interinstitucional

TRANSFORMACIÓN DEL CONFLICTO  
- VALLE DEL POLOCHIC -  
**¡OTRAS INSTITUCIONES QUE OBRAN JUNTAS!**

1

- CONFLICTO → Tenencia de Tierra
- CONSECUENCIA → Desalojo de 732 familias campesinas en el Valle del Polochic
- OBJETIVO → Mejorar el nivel de eficacia de las entidades públicas para transformar el conflicto
- ¿CÓMO LOGRARLO? → Con un nivel adecuado de articulación interinstitucional

2

### ENFOQUE

La articulación interinstitucional se logra cuando las entidades públicas saben que objetivo quieren lograr juntas

→

Reducción de esfuerzos y recursos, pero sobre todo mayor impacto

-----

Capacidad de obtener y analizar información  
Dialogar, proponer, negociar y acordar por consenso alternativas para la transformación del conflicto  
Establecer acuerdos y compromisos de intervención efectiva

3

### ROL DEL ESTADO

- Facilitador del diseño y ponente de una estrategia específica
- Mediador, promotor, ejecutor y garante

El rol del Estado en la transformación del conflicto, es de ser un ente rector que promueve la seguridad jurídica y la equidad en el acceso de oportunidades de la población afectada para garantizar el bien común

Actúa a través de sus instituciones

4

### ACTORES PÚBLICOS QUE DEBEN INVOLUCRARSE EN LA TRANSFORMACIÓN DEL CONFLICTO CONSIDERANDO SU MULTIDIMENSIONALIDAD

Institución	Rol	Responsabilidad
COFRECEN	Coordinador	Diseñar, articular y coordinar el diseño de la estrategia específica de desarrollo económico y social para transformar el conflicto mediante interacción de mesas técnicas de trabajo a nivel nacional, departamental y municipal

5

Institución	Rol	Responsabilidad
SEGEPLAN	Asesor	Asesorar a las mesas técnicas en el diseño técnico y político de la estrategia específica de desarrollo económico y social para garantizar que esta tenga un enfoque territorial y de gobernanza responsable sobre la tenencia de la tierra
COFADIEH	Asesor	Asesorar a las mesas técnicas para asegurar que el diseño y ejecución de la estrategia de desarrollo económico y social se contemple y se asegure el cumplimiento de los derechos humanos con los estándares internacionales en la materia

6

Institución	Rol	Responsabilidad
NAGA	Asesor/Ejecutor	Asesorar el diseño técnico para el aprovechamiento adecuado del potencial agrícola y pecuario del territorio ocupado por las familias afectadas dentro de la estrategia por el conflicto y brindar la asistencia técnica correspondiente para asegurar la ejecución efectiva de las estrategias de producción agrícola y pecuaria
MEDES	Asesor/Ejecutor	Asesorar a las familias mediante transferencias monetarias condicionadas, y becas para los jóvenes en tanto esta logra su sostenibilidad

7

Institución	Rol	Responsabilidad
MINAG	Ejecutor	Garantizar la seguridad y la estabilidad en los terrenos de área para prevenir hechos de violencia durante el proceso de diseño e implementación de la estrategia
MARN	Asesor/Ejecutor	Evaluar, supervisar y controlar los factores de riesgo ambiental de la estrategia e implementar acciones para la conservación, restauración y uso sostenible de los ecosistemas, biodiversidad y recursos hídricos de los territorios

8

Institución	Rol	Responsabilidad
MINFIN	Gestor	Opcionar y asegurar la asignación presupuestaria necesaria para la implementación de la estrategia de desarrollo económico y social
MEPES	Ejecutor	Garantizar la atención preventiva y curativa a las familias afectadas para garantizar que pueda gozar de buena salud
MINEDUC	Ejecutor	Garantizar el acceso y la continuidad del derecho a la educación en las comunidades en las que habitan las familias afectadas

9

Institución	Rol	Responsabilidad
INE	Generador de Información	Proporcionar la información estadística y socioeconómica para el análisis, planificación, monitoreo y evaluación de la estrategia de desarrollo económico y social
RIC	Generador de Información	Proporcionar información cultural y registrar los sustratos normativos las decisiones sobre la tenencia de la tierra en las comunidades en las que habitan las familias afectadas
FONTERRAS	Ejecutor	Facilitar el acceso a la tierra a las familias afectadas mediante mecanismos de regularización, arrendamiento o crédito para la compra

10

Institución	Rol	Responsabilidad
COCISRA	Procurador	Garantizar que el diseño y la ejecución de la estrategia se desarrolle con pertinencia cultural y enfoque de pueblos indígenas
SEPPEM	Procurador	Garantizar que en el diseño y la ejecución de la estrategia se realice con equidad de género
INTECAP	Ejecutor	Realizar programas de formación laboral en el oficio que se identifica durante el diseño de la estrategia

11

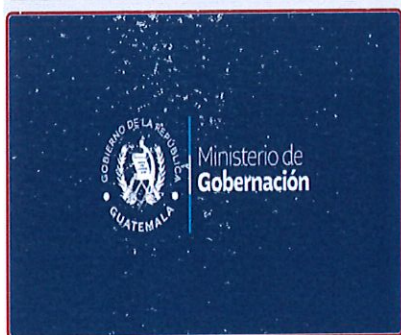
Institución	Rol	Responsabilidad
INCOMunicipalidades	Ejecutor	Garantizar la detección de servicios de agua y saneamiento en las comunidades en las que habitan las familias afectadas
Academia de Lenguas	Ejecutor	Aportar reducidos e intérpretes para facilitar la comunicación con los actores que participan en el diseño y ejecución de la estrategia
PGN	Protección	Garantizar la protección de personas y grupos en condición de vulnerabilidad, especialmente niñas y familias afectadas

12

Institución	Rol	Responsabilidad
MICIVI	Ejecutor	Garantizar la dotación de vivienda y vías de acceso a las comunidades.
MINECO	Ejecutor	Impulsar el desarrollo de micro, Pequeñas medianas empresas y propiciar su integración a cadenas de valor
CCNRED	Coordinación	Coordinar a las instituciones públicas para monitorear riesgos, gestionar ayuda internacional y capacitar a las comunidades para prevenir, mitigar, atender y recuperar situaciones de emergencia.

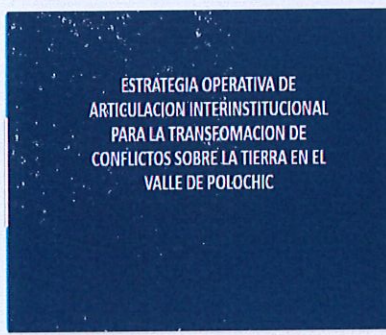
13

## Estrategia 5. Presentación de MINGOB



1

\*



2

\*

### Marco conceptual de la Estrategia

- Articular significa unir, enlazar, aceptar o juntar varios elementos y organizarlos de manera coherente para formar una estructura que permita lograr uno o varios objetivos.
- La articulación y la coordinación están íntimamente relacionadas, pero no significan lo mismo.
- La articulación entre entidades públicas para la transformación de conflictos de tierra se basa en la coordinación interinstitucional para la aplicación de mecanismos que permitan superar el conflicto mediante la atención integral a las personas afectadas, buscando prevenir la violencia y resolver disputas a través de negociaciones.

3

### ¿Cómo vamos entender entonces la diferencia entre articulación y coordinación interinstitucional?

- La **articulación** es el proceso de unir o conectar instituciones para formar un todo funcional.
- La **coordinación** es la gestión de esas partes unidas para que actúen de forma sincronizada, eficiente y con un objetivo común.
- La esencia de la **articulación** es **crear la estructura para la acción** para que la **coordinación opere** en dicha acción.
- Siendo ambas interdependientes para lograr resultados armónicos y efectivos en la solución de conflictos.

4

### ¿Cómo se deberá entender la estrategia de articulación interinstitucional para la transformación del conflicto de desalojo de las 732 familias campesinas en el Valle del Polochic?

- Como el conjunto de mecanismo que buscan hacer efectiva la coordinación de los esfuerzos entre las entidades públicas **para lograr mayores niveles de eficiencia y eficacia** en la transformación del conflictos y garantizar la sostenibilidad de las intervenciones a través de la colaboración horizontal y vertical.

5

### ¿Que es lo que permitirá la articulación interinstitucional para la trasformación del conflicto?

- Que todas las instituciones involucradas no solo tengan una clara comprensión de lo que significa la **transformación conflictiva**, sino que además, tengan:
- Un **marco conceptual** común sobre la transformación del conflicto.
- Una **clara comprensión** los objetivos que se persiguen con la transformación del conflicto para que puedan alinearse a las políticas de cada institución.
- El **conocimiento y el acuerdo de la ruta** definida a seguir para transformar el conflicto.
- El consenso y la claridad del rol y de las responsabilidades** que debe asumir en el diseño y ejecución de la estrategia de desarrollo que permitirá transformar el conflicto.

6

### ¿Cuál será el eje alrededor del cual girará la articulación intrinstinucional?

- Permitir convertir el conflicto en una oportunidad de desarrollo para las familias que aun permanecen en estado de precariedad por carencia de medio de vida.
- Estar basada en los potenciales existentes en el territorio vistos como opciones para generar fuente de ingresos y de bienestar para las familias.
- Promover la coajunción de las visiones técnicas y estrategias de las instituciones involucradas para identificar opciones y planear de acciones conjuntas aprovechando los diversos potenciales para dar una respuesta integral y efectiva a las necesidades de las comunidades.
- Esta respuesta no sería posible si cada institución actúa por separado por lo que es necesario, establecer acuerdos y mecanismos de coordinación que permitan diseñar ejecutar adecuadamente la estrategia de desarrollo en plazo determinado.

7

### ¿Cómo debe realizarse la articulación interinstitucional?

- Rectoría estratégica de la Comisión Presidencial de Atención a la Conflictividad -COPRECON, como la instancia responsable del Ejecutivo de asesorar y coordinar la atención interinstitucional para la atención de la solución pacífica de conflictos.
- La COPRECON, en su rol rector, será la responsable de establecer las bases para lograr la articulación de las entidades publicas involucradas.
- Promover una visión común del conflicto y un proceso que permita el diseño y la ejecución de la estrategia de transformación del conflicto con responsabilidad y compromisos claramente definido para cada una de las entidades, para lo cual contará con el apoyo de SEGEPLAN.

8



9

### Articulación horizontal a nivel central

- Se realizará con los Ministros o sus representantes y otras entidades involucradas para diseñar los lineamientos y medidas de política pública que permitan la transformación del conflicto y para establecer los mecanismos y acuerdos de cooperación entre las instituciones.
- Este nivel de articulación debe caracterizarse por la integración de enfoques respecto a la transformación del conflicto que permita complementación de esfuerzos y recursos en el marco de la Política de Conflictividad Agraria del país y por lo tanto, en este nivel debe establecerse los acuerdos formales que permitan la planificación conjunta y la coordinación de agendas de actuación a nivel territorial.

10

### La articulación vertical de doble vía

The diagram shows an inverted triangle with three levels: MUNICIPAL (top), CENTRAL (middle), and NACIONAL (bottom). Arrows indicate a 'doble vía' (two-way) flow of information and action between these levels.

- La articulación vertical tendrá doble vía, de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo.
- Hacia abajo, en el nivel municipal, se recolectará la información sobre las necesidades y expectativas de las familias y las opciones de ocupación productivas que hay en el territorio.
- En el nivel departamental, mediante mecanismo de planificación participativa, se integrará la información y se diseñarán las propuestas de atención integral a las familias afectadas y.
- En el nivel central, se aprobarán las propuestas, se priorizará el presupuesto correspondiente y se definirá la mecánica a seguir para la ejecución de las propuestas de atención.

11

### De arriba hacia abajo;

- A nivel central, COPRECON, con todas las entidades involucradas, integrará la Mesa Nacional Interinstitucional para revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
- A nivel departamental, estos lineamientos y medidas de política pública serán territorializadas operativamente de acuerdo a las demandas y necesidades de las comunidades, para que luego.
- A nivel municipal, conjuntamente con las comunidades, se ejecuten las acciones correspondientes para hacer efectivas las medidas de política pública para transformar el conflicto.

The diagram shows a pyramid with three levels: MESA NACIONAL (top), MESA DEPARTAMENTAL (middle), and MESA MUNICIPAL (bottom). Arrows indicate a downward flow of information and action.

12

### Las mesas de dialogo

- En todo lo niveles del territorio se fortalecerá las mesas de dialogo con procesos de capacitación sobre transformación de conflictos los enfoques de desarrollo territorial.
- Las mesas serán instancias de dialogo y concertación multisectoriales, donde participarán dependencias del gobierno, organizaciones campesinas, indígenas y empresariales para abordar la transformación del conflicto en forma participativa.
- Actuaran bajo la rectora de COPRECON con el apoyo técnico de las unidades técnicas de SEGEPLAN relacionada con el desarrollo territorial.

13

Tomando en cuenta que el conflicto de desarrollo de las 732 familias campesinas en el Valle del Polochic se requiere de involucramiento de las siguientes Instituciones:

INSTITUCION	RESPONSABILIDAD
1. COPRECON	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
2. SEGEPLAN	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
3. MESA NACIONAL	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
4. MESA DEPARTAMENTAL	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
5. MESA MUNICIPAL	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
6. GOBIERNO DEPARTAMENTAL	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
7. GOBIERNO MUNICIPAL	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.
8. ORGANIZACIONES CAMPESINAS, INDIGENAS Y EMPRESARIALES	Revisar y aprobar la propuesta de acción integral a las familias afectadas dirigida a nivel departamental, y en base a esta, cubrirá los lineamientos y medidas de política pública que orientarán la transformación de conflictos para convertir en una propuesta de desarrollo territorial.

14



15



16

**Modelo de constancia de participación otorgada a funcionarios como resultado de su asistencia al proceso formativo a cargo de FAO-FLACSO.**



Facultad  
Latinoamericana de  
Ciencias Sociales  
Sede Guatemala

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES  
COORDINACIÓN ACADÉMICA**

**A QUIEN INTERESE:**

El infrascripto Coordinador Académico de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO- Sede Guatemala, HACE CONSTAR: Que el estudiante Rolando Choc Chén quien se identifica con Registro Académico No 2493 07391 1601, participó en el las clínicas de Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic impartido en esta Facultad, del doce de diciembre del año dos mil veinticinco (12/12/2025) al veintiocho de enero del año dos mil veintiséis (28/01/2026).

Y para los usos que a la interesada convengan, firmo y sello la presente CONSTANCIA, en la ciudad de Guatemala a los cinco días del mes de febrero del año dos mil veintiséis.

**Jorge Ruano**  
Coordinación Académica